

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง ที่มีคน ครอง	กรอบมี เงิน	ตำแหน่ง ว่าง	รวม
๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	-	๑	๑	๑
๒.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น)	-	๑	๑	๑
<u>สำนักปลัด</u>				
๓.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการระดับต้น)	-	๑	๑	๑
๔.ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานศึกษา) (อำนวยการ ระดับต้น)	-	๑	๑	๑
๕.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	-	๑	๑	๑
๖.นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	-	๑	๑	๑
๗.นักทรัพยากรบุคคล ปก.	-	๑	๑	๑
๘.นิติกร ปก./ชก.	-	๑	๑	๑
๙.นักวิชาการศึกษา ปก.	๑	๑	-	๑
๑๐.ครู	-	-	-	๑
๑๑.เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑	๑	-	๑
๑๒.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง.	-	๑	๑	๑
๑๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	-	๑	๑	๑
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				

๑๔.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-	๑
๑๕.ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-	๑
๑๖.ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๑
๑๗.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-	๑
๑๘.ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	-	๑
๑๙.ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-	๑
๒๐.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑
๒๑.ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑
๒๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-	๑
๒๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	๑
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
๒๔.คนงานทั่วไป	๖	-	-	๖
๒๕.พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	๑	๑	-	๑
๒๖.พนักงานขับรถขยะ	๑	๑	-	๑
๒๗.คนงานประจํารถขยะ	๒	๒	-	๒
๒๘.พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	-	๑
<u>กองคลัง</u>				
๒๙.ผู้อำนวยการกองคลัง	-	๑	๑	๑
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)				
๓๐.นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	-	๑	๑	๑
๓๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑
๓๒.เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				

๓๓.ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	-	๑
๓๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑
๓๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑
๓๖.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-	๑
๓๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	๑
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
๓๘.คนงานทั่วไป	๒	๒	-	๒
<u>กองช่าง</u>				
๓๙.ผู้อำนวยการกองช่าง	-	๑	๑	๑
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)				
๔๐.วิศวกรโยธา ปก./ชง.	-	๑	๑	๑
๔๑.นายช่างโยธา ชง.	๑	๑	-	๑
๔๒.นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	-	๑	๑	๑
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
๔๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	๑
๔๔.ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	-	๑
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
๔๕.คนงานทั่วไป	๒	๒	-	๒
๔๖.พนักงานขับรถกระเช้า	๑	๑	-	๑
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>				
๔๗.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก	-	๑	๑	๑
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
๔๘.ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๑	๑	๑

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙	
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังบุคลากรที่ได้จากการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	
๓	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวนอัตรากำลังว่างและที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบ แข่งขันครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	
๔	การโอนพนักงานส่วนตำบล	-การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวนอัตรากำลังว่างที่ได้ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	

		-การให้ออนพนักงานส่วนตำบล ตามประสงค์ในการร้องขอออนพนักงานส่วนตำบล			
๕	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอนหรือรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	
๖	การสรรหาและลือกสรรพนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่มีอัตราว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	
๗	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบลทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	
๘	การลาออก	มีการดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบของการลาออกของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้มีผลได้ทันตามความประสงค์ของลาออก	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินงาน
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม	จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ณ ห้องประชุม อบต.ลาดน้ำเค็ม ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดโครงการฝึกอบรมดูงานวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม เทศบาลตำบลสุนทรภู่ จังหวัดระยอง ชุมชนตะพานหิน จังหวัดระยอง	๓๓๐,๐๐๐	๓๒๓,๗๔๕	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วันที่เข้าร่วมอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม
๑	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ณ ห้องประชุม อบต.ลาดน้ำเค็ม ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๓๐
๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดน้ำเค็ม เทศบาลตำบลสุนทรภู่อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดระยอง จังหวัดระยอง	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๗๙

